

2nd FAMILY BUSINESS SUMMIT

«Το οικογενειακό σύνταγμα ως εργαλείο αποτροπής
της αντιδικίας στην οικογενειακή επιχείρηση»

Αλέξανδρος Δοβλές

Εταίρος

saplegal

**Α.Σ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ**

Συχνότερα Αίτια αντιδικίας

Έλλειψη δομών και οργάνωσης

Προβλήματα στη διαδοχή

Προβλήματα σε διαπροσωπικές
σχέσεις

Διανομή κερδών και χρηματοδότηση
επιχείρησης

Αντιδικία στην οικογενειακή επιχείρηση

13 έτη αντιδικίας
(και συνεχίζεται)

**50 διάδικοι νομικά
πρόσωπα**
(κυρίως ΑΕ)

**25 διάδικοι φυσικά
πρόσωπα**
(μέλη επιχειρηματικής
οικογενείας, διευθυντές και
τρίτοι επενδυτές)

**4 διαφορετικές
δικαιοδοσίες**
(Ελλάδα, Κύπρος,
Βουλγαρία, Τουρκία)

**120 αγωγές για ακύρωση
αποφάσεων ΓΣ και ΔΣ**
(Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, μείωση
μετοχικού κεφαλαίου, εκλογή ΔΣ, έγκριση
οικονομικών καταστάσεων, αποφάσεις για
εταιρικούς μετασχηματισμούς)

**4 αγωγές για
κυριότητα μετοχών ΑΕ**
(εικονικότητα μετόχων,
ανάκληση δωρεάς,
αναγνώριση ακυρότητας
πώλησης μετοχών)

Αντιδικία λόγω αποτυχημένης διαδοχής

15 αγωγές για άλλα θέματα
(ενδο-ομιλικές συναλλαγές, εργατικές διαφορές κ.α.)

4 αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων

3 αιτήσεις για ακύρωση συγχώνευσης ΑΕ

10 αιτήσεις για διορισμό προσωρινής διοίκησης ΑΕ

3 αιτήσεις εκτάκτου ελέγχου σε ΑΕ

2 αιτήσεις ενώπιον ΣτΕ για ακύρωση διοικητικών πράξεων σχετικών με καταχώρηση αποφάσεων ΓΣ και ΔΣ σε ΓΕΜΗ

6 μηνύσεις-εγκλήσεις

1 απόφαση Αρείου Πάγου

2 αποφάσεις ΣτΕ

57 αποφάσεις Πρωτοδικείων

8 αποφάσεις Εφετείων

Οικογενειακό Σύνταγμα

(α) Έννοια

Κείμενο που περιέχει αρχές και κανόνες που διέπουν:

- την οργάνωση,
- την λειτουργία, και
- τη διαδοχή

σε μια οικογενειακή επιχείρηση

(β) Σκοπός

- Η ηθική δέσμευση μελών της οικογένειας
- Πρόληψη αντιδικίας

Οικογενειακό Σύνταγμα

(γ) Περιεχόμενο

1.
Αξίες και Αρχές

2.
Διοίκηση
Επιχείρησης

3.
Διαδοχή - Διατήρηση
επιχείρησης εντός
μελών της
οικογένειας

4.
Έξοδος μέλους
οικογένειας

5.
Διανομή Κερδών -
Επενδύσεις

6.
Μέθοδοι Επίλυσης
Διαφωνιών

7.
Αναθεώρηση
Οικογενειακού
Συντάγματος

Οικογενειακό Σύνταγμα

(δ) Μέθοδος Κατάρτισης

1. Άμεση συμμετοχή μελών οικογένειας, εταίρων ή/και μελλοντικών εταίρων

2. Περιορισμός αριθμού συμμετεχόντων (μέχρι 20)

3. Συντονισμός από ηγέτη οικογένειας ή εξωτερικό σύμβουλο

4. Λήψη νομικής, οικονομικής και φορολογικής συμβουλής

5. Μακρόχρονη Διαδικασία

6. Σταδιακή επίλυση ζητημάτων

7. Απλή γλώσσα (όχι νομική ορολογία)

8. Υπογραφή τελικού κειμένου από μέλη οικογένειας

Οικογενειακό Σύνταγμα

(ε) Νομική Δεσμευτικότητα

1. Soft Law

- Κατά κανόνα όχι άμεση νομική δεσμευτικότητα (θέμα διατύπωσης)
- Έμμεση (ανακλαστική) νομική δεσμευτικότητα

2. Διακρίνεται από άλλες μορφές νομικών κειμένων

3. Δυνατόν να αναβαθμιστεί σε νομικά δεσμευτικό κείμενο με ενσωμάτωση σε:

- συμφωνητικό μετόχων
- καταστατικό
- απόφαση εταίρων
- απόφαση διοικητών

(στ)
Συμπέρασμα

Εξειδικευμένο
Corporate Governance
για οικογενειακές
επιχειρήσεις

Σας ευχαριστώ